OPERACIONES

Operaciones da de alta la vacante capturando todos los datos

Se manda aviso a RyS de vancante nueva

Modifica datos de vacante en cualquier momento

Se manda aviso a RyS de cualquier modificación en las vacantes

Cambia status de vacantes (Activa, Standby, cancelada)

Se manda aviso a Rys de cancelación de vacante

Operaciones puede ver postulaciones por vacante

Operaciones recibe de RyS aviso de candidato para enviar a cliente

Operaciones manda correo a Cliente con datos de candidato viable (cv recortado y concentrado)

Operaciones solicita retroalimentación de candidato enviado a cliente

Operaciones captura retroalimentación de candidatos enviados y cambia status (aceptado / Rechazado)

Operaciones manda mensaje a Reclutamiento de aceptación de candidato con cliente indicando fecha de ingreso.

RECLUTAMIENTO

Rys puede ver la información de la vacante pero no modificarla

RyS recibe aviso de cualquier cambio de información en la vacante

RyS recibe aviso de cambio de status en la vacante

Rys da de alta Pre-Candidatos (solo nombre y datos de contacto)

Rys da de alta Candidatos (nombre, datos de contacto, estudios, skills)

Rys puede modificar información de candidatos

Rys puede cambiar status de candidato (Primer Filtro, Entrevista técnica, envío a cliente, descartado)

Rys Genera entrevista pre filtro de la vacante

RyS aplica entrevista pre filtró a candidatos

RyS carga el CV del candidato

Rys envía a candidatos a entrevista técnica

Rys Recibe comentarios de área técnica y calificación del candidato

Rys carga Cv recortado de candidato

Rys Genera reporte de concentrado de entrevistas del candidato

Rys manda aviso a Operaciones de candidato para cliente final

Rys envía correo electrónico a candidato solicitando firma de documentos internos (NDA, Aviso de privacidad, referencias laborales) y envió de documentos escaneados (acta de nacimiento, curp, ife, comprobante de estudios, certificaciones, edo de cuenta).

RyS solicita retroalimentación de candidato enviado a Operaciones

RyS cambia status de candidato (aceptado o rechazado)

RyS captura información de candidatos (alta de documentos en sistema)

RyS manda correo electrónico a Recursos Humanos de contratación de candidato (se envía toda la información del candidato)

RyS en todo momento pueda cambiar el status del candidato.

POSTULACIONES

Rys da de alta nuevas postulaciones (ligar vacante con candidato)

Rys puede cambiar status de postulaciones

TECNICO

El área técnica recibe mensaje de RyS de nueva entrevista a candidato

El área técnica puede ver el examen prefiltro de candidato

El área técnica aplica examen técnico

El área técnica puede ver el CV del candidato

El área técnica captura comentarios de la entrevista

El área técnica califica al candidato (status de aplica o no aplica)

DIRECCION

Puede ver cualquier punto en el sistema